

思政专业就业前景、需求和方向

思想政治教育专业学生主要学习马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和思想政治教育专业的基本理论和基本知识,受到思想政治教育专业技能与方法的基本训练,掌握从事思想政治工作的基本能力。掌握从事思想政治工作的基本能力,能在党政机关、学校、企事业单位从事思想政治工作的专门人才。主要课程:马克思主义思想政治教育理论基础、马克思主义哲学、中国哲学史、西方哲学史、中国古代思想政治教育史、西方社会思潮、伦理学、教育学、管理学、心理学基础、思想政治教育学原理、思想政治教育方法论、思想政治教育史、比较思想政治教育、刑法、国际法、法学概论、思想政治道德观教育、中华人民共和国史等。

一、思想政治教育专业就业前景:

在所有专业中,就业排名第747。所有专业1070个,法学类共32个本科专业,在“法学”中就业排名第11。2015年专业需求量最多的地区是“广州”。专业需求量最多的行业是“教育/培训/院校”,占64%。

这个专业出来要么去做中学的政治老师,要么去考公务员!专业学的东西多,学政治学、经济学、哲学、法律、历史等,但是学习的都不精!

就业前景比较好的城市有:上海、北京、广州、福州、成都、昆明、深圳、杭州。

二、思想政治教育专业就业方向:

思想政治教育专业的毕业生一般会进入各种国家机关、高等院校、科研单位、新闻、出版等事业单位以及有关企业单位,负责党务、宣传、行政、组织、党团工作和管理工作。本专业毕业生,在就业选择上,面还是比较宽的,主要从事思想宣传工作、高校学生工作等。其发展方向可以向管理干部、政工干部、思想宣传工作者、中学政治课教师、高校思想政治教学科研骨干、高等或中等学校从事马克思主义理论与思想政治教育学科的教学与科研等高级人才。此外,毕业生也可根据自己的职业兴趣、特长、职业气质等方面在新闻机构从事政治、时事方面的报导与关注,也可在企业的政工科、工会、宣传部等部门就职。

三、需求特点和状况

目前,毕业生就业市场已成买方市场,供大于求,形势不容乐观。

第一，看重毕业生的综合素质，特别是其思想品质、合作精神、团队精神、团队意识等综合能力，对专业对口有所淡化。在过去，专业对口一直是用人单位和毕业生择业的一个重要前提条件，故“用人所学”和“学有所用”成为一种定式。现在，用人单位的观念有了较大的改变，更青睐于综合素质高，沟通、协调能力强，语言表达好，性格开朗，可塑性强，为人处事机灵醒目的毕业生。

第二，注重对毕业生实行再培养。用人单位对员工进行教育和支持员工的自我教育，如岗前适应性培训、专业培训、岗中技术提高培训等，帮助员工适应用人单位的需要和发展。用人单位从使用现成人才到培养自己的人才这一转变，从中我们可以看出，目前毕业生在大学所学的知识与用人单位所用不对等，大学培养的人才与用人单位使用的人才之间存在着脱节现象。

第三，偏爱有特长的毕业生。在走访中我们发现，用人单位对有特长的毕业生的偏爱和宽容，往往超出学校与学生本人的估计。用人单位是有特长的毕业生尽快成长成才、肩负重担的沃土，特别是思政专业的毕业生因为本身就具有专业优势，如果文字功底扎实的话，那么在用人单位是比较吃香的。当然，如果这些毕业生还懂一些办公室和人力资源管理方面知识的话那就更抢手了。有的用人单位看到毕业生在报刊发表的作品，觉得素质不错，也愿意忽略专业。窥一斑而见全豹，从中我们可以看出，特长对毕业生在就业中的份量。

第四，注重毕业生的动手能力、实践能力。在调研中我们深有感触，用人单位在一般情况下都会要求新人到基层锻炼一段时间，以熟悉有关运作技能，积累基层工作经验，加强动手与实践能力。

四、就业形势和问题

首先，思政专业的毕业生也在扩招的趋势下数量迅猛增加，但社会有效需求在短期内增幅是有限的，且思政专业人才需求趋于饱和，而高校培养的思政专业人才未有下降趋势，这势必造成部分思政专业的毕业生找不到与自己专业对口的岗位。

其次，从学校上说，思政专业结构如何较好地适应目前社会需求还有工作要做。课程设置不能很好地适应市场经济的培养应用型人才要求，专业课程的理论性与应用性的结合点不够强。另外，教学、科研和实践还存在脱节现象。大学课

堂当务之急是培养学生的实际操作能力，而大学课堂多是空而不实、包罗万象无一精湛。

最后，从思政专业毕业生本身上说，（1）所学的知识本身很难立即适应社会需求。（2）动手能力不强，理论基础不够扎实，综合素质有待提高，社会经验不足。（3）工作定位有待商榷。在确定自己的工作时，未能充分考虑到所学的专业知识和自己的能力、性格、兴趣等。在寻找单位和工作时，不是有的放矢，而是跟风随大流，哪里待遇高就往哪里去，盲目跟从。

五、就业对策

- 1、提供个性化服务，切实为毕业生解决实际困难，通过各种渠道提供就业求职信息，解答就业疑惑；
- 2、加强心理健康教育，加强就业观指导，及时进行必要的疏导；
- 3、积极向用人单位推荐；
- 4、积极组织各类校园招聘会，推介毕业生；
- 5、为毕业生提供尽可能的方便，鼓励参加各种就业考试；
- 6、依托创新班，大力加强考研指导服务工作，重点从教学环节抓考研；
- 7、动员毕业生参军入伍；
- 8、以就业需求和问题反推教学改革；
- 9、邀请校内外人士通过座谈、讲座等形式进行就业创业规划和指导；
- 10 跟踪求职择业进展情况，至少每月一次电话或其他方式了解关注，进行必要的求职指导。